



Nevobo Reglement Ongewenst Gedrag

Inhoud

- 6.1.1 Toepasselijkheid.
- 6.1.2 Begripsbepalingen .
- 6.2.1 Vertrouwenspersoon en Vertrouwenscontactpersoon
- 6.2.2 Klachtenbehandeling
- 6.3.1 Definitie seksuele intimidatie en strafbaarstelling
- 6.3.2 Gedrageregels
- 6.4.1 Indienen Klacht of Melding
- 6.4.2 Onderzoek
- 6.4.3 Bevindingen na onderzoek
- 6.4.4 Intrekken klacht
- 6.4.5 Rechts)positie
- 6.5.1 Mediation
- 6.5.2 Tuchtrechtelijk
- 6.5.3 Beroep
- 6.5.4 Strafrechtelijke veroordeling

6.1 Algemeen.

6.1.1 Toepasselijkheid

6.1.1.1 De bepalingen in dit reglement zijn van toepassing op een ieder die lid is of lid was van de Nevobo op het moment van plegen van de feiten zoals bedoeld in artikel 6.3.1.4. juni 2012

6.1.1.3 Behandeling van een Klacht sluit een strafrechtelijke en/of civielrechtelijke procedure niet uit. Deze juridische procedures sluiten de behandeling van een Klacht niet uit.

6.1.1.4 Op het onderzoek als bedoeld in dit reglement is het Reglement Strafzaken van toepassing voor zover dit reglement geen bijzondere bepalingen bevat.

6.1.2 Begripsbepalingen

De in deze paragraaf genoemde begrippen worden in dit reglement met een hoofdletter geschreven.

6.1.2.1 Aangeklaagde: De persoon tegen wie een onderzoek loopt als gevolg van dit reglement.

6.1.2.2 Begeleider: iedere persoon die een sportbeoefenaar in de ruimste zin van het woord begeleidt en/of voor die begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval begrepen het trainen, coachen en/of verzorgen op en/of rondom de plaats waar de sportbeoefening en/of de voorbereiding daarop plaatsvindt).

6.1.2.3 Betrokkene: De persoon die volgens de Klacht of Melding slachtoffer is geweest van Ongewenst Gedrag. Dit kan tevens de Klager zijn.

6.1.2.4 Gedragsregels: de regels die zijn uitgewerkt in artikel 6.3.2.1 en waaraan een Begeleider zich dient te houden.

6.1.2.5 Klacht: De mondelinge of schriftelijke inhoudelijke beschrijving van het feitelijk voorgevallen gedrag of van een situatie tegen de Betrokkene.

6.1.2.6 Klager: De persoon die een Klacht indient met betrekking tot Ongewenst Gedrag gericht tegen zichzelf of tegen het **minderjarig** kind waarvan hij ouder of voogd is.

6.1.2.7 Mediation: De procedure waarin Partijen trachten onder begeleiding van een onafhankelijke derde persoon (Mediator) de oorzaak van de Klacht in der minne op te lossen. Hierbij kunnen afspraken over de toekomst worden gemaakt.

6.1.2.8 Mediator: De persoon die de Mediation begeleidt.

6.1.2.9 Melder: De persoon of vereniging die een Melding maakt met betrekking tot Ongewenst Gedrag.

6.1.2.10 Melding: De mondelinge of schriftelijke kennisgeving van mogelijk Ongewenst Gedrag gericht tegen een derde persoon.

6.1.2.11 Onderzoeker: het lid van de Strafvervolgingcommissie dat met het onderzoek van de Klacht of Melding is belast. Deze persoon wordt benoemd op basis van deskundigheid op het gebied van ongewenst gedrag en/of juridische kennis.

6.1.2.12 Seksuele Intimidatie: Alle gedragingen en handelingen zoals omschreven in artikel 6.3.1.1

t/m 6.3.1.3

6.1.2.13 Partijen: Betrokkene en Aangeklaagde.

6.1.2.14 Registratiesysteem: het Registratiesysteem Seksuele Intimidatie van NOC*NSF, waarin alle onherroepelijk voor seksuele intimidatie gestrafte personen gedurende de looptijd van hun straf worden geregistreerd.

6.1.2.15 Sportbeoefening: de sportactiviteiten zelf en alle activiteiten die een directe relatie met die sportactiviteiten hebben.

6.1.2.16 Vertrouwenspersoon: De contactpersoon bij NOC*NSF of ieder ander persoon die door de Betrokkene als zodanig is aangezocht en die Betrokkene in verband met een Klacht of de indiening daarvan met raad en daad bij staat.

6.1.2.17 Vertrouwenscontactpersoon: De contactpersoon bij de Nevobo die als intermediair fungeert tussen de Nevobo en de Vertrouwenspersoon.

6.2 Structuur

6.2.1 Vertrouwenspersoon en Vertrouwenscontactpersoon

6.2.1.1 Op het hoofdkantoor van de Nevobo is door de algemeen directeur minimaal één Vertrouwenscontactpersoon aangesteld. Deze persoon wordt, voor zover noodzakelijk, vrijgemaakt van normale werkzaamheden, indien er een beroep op hem wordt gedaan voor (mogelijke) Klachten of Meldingen betreffende dit reglement.

6.2.1.2 De Vertrouwenscontactpersoon stuurt bij de ontvangst van een Klacht of Melding de Betrokkene onverwijld door naar een Vertrouwenspersoon.

6.2.1.3 De Vertrouwens(contact)persoon mag een Klacht of Melding niet zelf onderzoeken noch mag hij zich met het onderzoek bemoeien. Hij heeft wel recht op informatie over de status van het onderzoek.

6.2.1.4 De Vertrouwens(contact)persoon kan niet als raadsman van de Betrokkene optreden tijdens de behandeling van de tuchtzaak.

6.2.2 Klachtenbehandeling

6.2.2.1 Iedere ontvangen Klacht of Melding wordt direct aangemeld bij de Onderzoeker.

6.2.2.2 De Onderzoeker neemt alle aan hem toekomende besluiten als gevolg van dit Reglement.

6.2.2.3 Als ambtelijk secretaris voor de Onderzoeker zal een door de algemeen directeur aangewezen medewerker van het hoofdkantoor fungeren.

6.2.2.4 De gehele procedure zal, met uitzondering van de periode die eventueel voor mediation aangehouden wordt conform artikel 6.4.3.2, niet meer dan 5 maanden in beslag nemen. juni 2014

6.3 Grond voor een Klacht of Melding

6.3.1 Definitie seksuele intimidatie en strafbaarstelling

6.3.1.1 Onder Seksuele Intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst verbaal, nonverbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

6.3.1.2 Onder Seksuele Intimidatie, zoals vermeld in artikel 6.3.1.1, zijn begrepen de in de artikelen 239 t/m 250 (Titel XIV: Misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.

6.3.1.3 Voor Begeleiders, waaronder werknemers van de Nevobo die aan de definitie van Begeleider voldoen, en de aangesloten verenigingen gelden ten aanzien van Seksuele Intimidatie ook de in artikel 6.3.2 vermelde Gedragsregels.

6.3.1.4 De in dit reglement bedoelde Seksuele Intimidatie heeft betrekking op gedragingen welke heeft plaatsgevonden in relatie tot sportbeoefening binnen het verband van de Nevobo of aangesloten vereniging. Van Seksuele Intimidatie is eveneens sprake wanneer degene die de gedraging ondergaat ook buiten een sportaccommodatie ten opzichte van degene die de gedraging toepast in een afhankelijkheidsrelatie verkeert.

6.3.1.5 Een overtreding van het Wetboek van Strafrecht artikel 239 t/m 250 en/of handelen tegen de Gedrageregels levert een overtreding op in de zin van dit Reglement Seksuele Intimidatie en kan op grond van dit reglement worden bestraft.

6.3.1.6 Onder een overtreding in de zin van het vorige artikel wordt bovendien verstaan het gelegenheid bieden of aansporen tot, het vergemakkelijken van, of het behulpzaam zijn bij het begaan van een overtreding.

6.3.1.7 Een overtreding is strafbaar indien er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van de Aangeklaagde.

6.3.2 Gedrageregels

6.3.2.1 De Begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd: a. het niet onmiddellijk stoppen (of doen laten stoppen) door feitelijke interventie van een klaarblijkelijke vorm van Seksuele Intimidatie waarvan de Begeleider getuige van is of waarvan hij op de hoogte wordt gesteld; b. het participeren in vormen van Seksuele Intimidatie of aanmoedigen van anderen daartoe; c. het door de Begeleider in woord of gedrag scheppen van een seksueel of erotisch geladen sfeer (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren; d. het door de Begeleider op niet-functionele wijze bekijken van de sporter waarbij de aandacht is gericht op de geslachtskenmerken;

e. het door de Begeleider met seksueel gedrag ingaan op verliefde gevoelens, seksuele verlangens of fantasieën van een minderjarige sporter; f. het achterwege laten van hulp aan een slachtoffer of slachtoffers van een incident dat valt onder Seksuele Intimidatie; g. het niet of onvoldoende uitoefenen van Begeleiderstaken rondom en tijdens een sportactiviteit waardoor gelegenheid ontstaat voor vormen van Seksuele Intimidatie, die met het juist uitvoeren van de begeleiderstaken hadden kunnen worden voorkomen.

6.3.2.2 De Begeleider voorkomt dat hij: a. de sporter bejegent op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en b. verder in het privéleven van de sporter doordringt dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.

6.3.2.3 De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.

6.3.2.4 Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen Begeleider en de jeugdige sporter tot 16 jaar, zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.

6.3.2.5 De Begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de Begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en

borsten. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd: a. de sporter tegen diens wens naar zich toe trekken voor aanhalen, omarmen of kussen; b. zich tegen de sporter aandrukken; c. billen, borsten, of andere erogene zones aanraken onder het mom van functionele instructie; d. het negeren van wensen van de sporter om (ergens) niet te worden aangeraakt, ook al betreft dit een sporttechnisch juiste wijze van aanraken; e. het aanraken van de sporter of fysieke handelingen verrichten die niet binnen de taakstelling van de Begeleider vallen.

6.3.2.6 De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte uitingen via welk communicatiemiddel dan ook.

6.3.2.7 De Begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel. De Begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer. In het kader van deze normen wordt onder meer als overtreding beschouwd: a. het door de Begeleider uitoefenen van dwang of op enigerlei wijze gebruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden;

b. het aangaan van een seksuele relatie met een minderjarige sporter met wie de Begeleider op basis van kenmerken zoals leeftijdsverschil, status, positie, sportrelatie (bijv. coach-sporter, fysiotherapeut-sporter) in een machtsongelijke relatie staat; c. het zich onnodig en/of zonder toestemming van de sporter bevinden in of het naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privéruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, hotelkamers, kampeertenten en soortgelijke ruimtes, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen als ware hij alleen en ongezien; d. het door de Begeleider verrichten van sporttechnische fysieke handelingen met betrekking tot de sporter die niet tot zijn bekwaamheid en taken behoren en/of op dat moment niet geboden zijn; e. het bij herhaling of op systematische wijze privé bij de Begeleider alleen thuis of een andere afgezonderde plaats uitnodigen van een sporter, waarmee de Begeleider een machtsongelijke relatie heeft, indien deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in een clubgebouw of een publieke gelegenheid; f. het door de Begeleider op enigerlei wijze systematisch isoleren van een sporter van andere sporters/of begeleiders of het systematisch realiseren van een éénop-één relatie tussen Begeleider en sporter, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn en/of zonder dat dit in overeenstemming is met kaderafspraken ter zake.

6.3.2.8 De begeleider heeft de plicht naar vermogen de sporter te beschermen tegen schade en/of (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de Begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

6.3.2.9 De Begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd: a. de Begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen aanbieden of geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen van erotische of seksuele aard; b. de Begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter, die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

6.3.2.10 De Begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de Begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij daartoe noodzakelijke acties ondernemen. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd: a. het nalaten personen op hun gedrag aan te

spreken die zich schuldig maken aan een vorm van Seksuele Intimidatie; b. het nalaten andere Begeleiders op hun gedrag aan te spreken indien deze in het bijzijn van de Begeleider of nadat de Begeleider het ter ore komt, niet of onvoldoende ingrijpen of hebben ingegrepen bij een incident m.b.t. Seksuele Intimidatie.

6.3.2.11 In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de Begeleider in de geest hiervan te handelen.

6.3.2.12 Het niet ingrijpen bij gedragingen of in situaties die, ondanks dat ze niet in deze gedragscode met name als verbod staan genoemd, toch de sociale veiligheid van de sportomgeving in termen van Seksuele Intimidatie of grensoverschrijdend gedrag bedreigen. In het kader van deze norm wordt onder meer als een overtreding beschouwd het niet ingrijpen bij gedragingen of in situaties die, ondanks dat ze niet in deze gedragscode met name als verbod staan genoemd, toch de sociale veiligheid van de sportomgeving in termen van Seksuele Intimidatie of grensoverschrijdend gedrag bedreigen.

6.3.2.13 Van een Begeleider wordt in het bijzonder verwacht dat hij professioneel handelt en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie, dat wil zeggen dat hij handelt in overeenstemming met de geldende standaard en opleiding, waarbij het er niet toe doet of de Begeleider al dan niet een vergoeding voor zijn begeleiding ontvangt.

6.4 Indienen en onderzoek Klacht of Melding

6.4.1 Indienen Klacht of Melding

6.4.1.1 Een Klacht of Melding wegens Ongewenst Gedrag tegen een persoon als bedoeld in artikel 6.1.1.1 kan worden ingediend door een lid van de Nevobo, een ouder/voogd/verzorger van een **minderjarig lid**, een personeelslid van de Nevobo, (een lid van) het verenigingsbestuur of een vrijwilliger die werkzaamheden verricht voor de Nevobo.

Bij zaken die in het verleden plaatsvonden, diende de persoon tegen wie de Klacht of Melding wordt ingediend, op het moment van het Gedrag te voldoen aan hetgeen in artikel 6.1.1.1 is omschreven.

6.4.1.2 Een Klacht of Melding kan zowel schriftelijk als mondeling worden ingediend. Bij iedere Melding evenals bij een Klacht die mondeling is ingediend, zal de Onderzoeker direct verzoeken om een schriftelijke Klacht met de gegevens als bedoeld in artikel 6.4.2.1.

6.4.1.3 Indien een medewerker van de Nevobo, bestuurslid van een vereniging of enig andere Nevobo-official een Klacht of Melding ontvangt, is hij verplicht de Klacht of Melding onverwijld door te sturen aan de Onderzoeker.

6.4.1.4 Het doen van een Melding is verplicht zodra een persoon als bedoeld in artikel 6.4.1.1, niet zijnde de Betrokkene, weet heeft of een serieus vermoeden heeft van Ongewenst Gedrag.

6.4.1.5 Iedere Klacht of Melding dient in behandeling te worden genomen in overeenstemming met dit reglement.

6.4.1.6 De Onderzoeker zal de Klacht of Melding niet in behandeling nemen indien de Klager niet voldoet aan de hoedanigheid als beschreven in artikel 6.4.1.1.

6.4.1.7 Een Klacht of Melding over een feit als bedoeld in paragraaf 6.3.2 wordt niet in behandeling genomen, indien het bedoelde gedrag meer dan 12 jaar vóór de datum van de Klacht is gepleegd.

6.4.1.8 Klachten van meer dan één Betrokkene gericht tegen dezelfde persoon, kunnen door de Onderzoeker worden samengevoegd.

6.4.1.9 De Onderzoeker bevestigt direct de ontvangst van de Klacht of Melding aan de indiener en bij een Melding ook aan de Betrokkene. De Betrokkene wordt tevens geïnformeerd over de contactgegevens van de Vertrouwenspersoon.

6.4.1.10 De Aangeklaagde dient, bij doorzetten van het onderzoek, binnen vier weken te worden geïnformeerd over de Klacht of Melding. Hierbij mogen persoonsgegevens van de Melder, niet zijnde de Betrokkene, geanonimiseerd worden.

6.4.1.11 Een verzoek om anonimiteit van Betrokkene dient te worden gerespecteerd, ook indien de zaak dan niet verder onderzocht kan worden.

6.4.1.12 Indien er sprake is van anonimiteit zoals is bedoeld in de twee vorige artikelen, dienen de gegevens van de anoniem gehouden personen bekend te zijn bij de betrokken leden van de Strafvervolgcommissie en de Strafcommissie. juni 2012

6.4.2 Onderzoek

6.4.2.1 De Onderzoeker zal, indien nog niet bekend, eerst alle gegevens dienen te achterhalen die nodig zijn om de Klacht in behandeling te nemen, te weten: a. de dagtekening; b. naam, adres en telefoonnummer van de Betrokkene; c. een omschrijving van de Klacht, waarbij in ieder geval wordt vermeld waar en wanneer het Ongewenst Gedrag heeft plaatsgevonden; d. naam en, indien mogelijk, het adres en telefoonnummer van de Aangeklaagde; e. indien mogelijk, een ondertekende versie van de Klacht; f. (indien van toepassing) naam, adres en telefoonnummer van de Melder.

6.4.2.2 Indien deze gegevens niet volledig en/of uiterlijk vier weken na ontvangst van de Klacht of Melding worden verstrekt, kan de Onderzoeker de zaak seponeren.

6.4.2.3 De Onderzoeker kan besluiten om eerst in hoofdlijnen na te gaan wat de omstandigheden zijn, om een besluit als bedoeld in artikel 6.4.3.1 te nemen.

6.4.2.4 Personen die door de Onderzoeker in het kader van het onderzoek worden benaderd, zijn verplicht de gevraagde informatie te verstrekken. Indien daarom wordt verzocht, zijn zij betreffende het verzoek en de informatieverstrekking tot geheimhouding verplicht. Deze verplichtingen gelden ook voor betrokken medewerkers.

6.4.2.5 De Onderzoeker mag deskundigen, niet betrokken bij de zaak, verzoeken om een mening en/of advies.

6.4.2.6 De Onderzoeker neemt gedurende het gehele onderzoek alle besluiten samen met een collega van de Strafvervolgcommissie.

6.4.3 Bevindingen na onderzoek

6.4.3.1 Uiterlijk vier weken na ontvangst van de Klacht of Melding dient de Onderzoeker te besluiten of een tuchtzaak tegen de Aangeklaagde wordt gestart. Van dat besluit krijgt de Aangeklaagde onverwijld bericht, waarbij hem de Klacht wordt meegedeeld. Op dat moment starten de termijnen als bedoeld in artikel 4.2.3.4 van het Reglement Strafzaken.

6.4.3.2 Op ieder moment tijdens het onderzoek kan de Onderzoeker besluiten de zaak aan te dragen voor Mediation als bedoeld in paragraaf 6.5.1 van dit reglement. Dit besluit stuit de termijnen als bedoeld in dit reglement voor ten hoogste twee maanden en wordt schriftelijk vastgelegd voor alle partijen. De voorzitter van de Strafcommissie ontvangt een afschrift van dit besluit. juni 2012

6.4.3.3 Het onderzoek dient te allen tijde uiterlijk vier maanden na de start als bedoeld in artikel 6.4.3.1 te zijn afgerond met een besluit van de Onderzoeker tot sepot, Mediation of voorleggen aan de Strafcommissie. juni 2012

6.4.4 Intrekken klacht

6.4.4.1 De Betrokkene kan te allen tijde, lopende het onderzoek, de Klacht schriftelijk intrekken. Indien noodzakelijk, naar het oordeel van de Onderzoeker, geschiedt dat door het ondertekenen door de Betrokkene of zijn wettelijke vertegenwoordiger van een door de Onderzoeker opgestelde verklaring.

6.4.4.2 De Onderzoeker gaat na of de Betrokkene mogelijk onder druk is gezet om de Klacht in te trekken.

6.4.4.3 Is er, naar het oordeel van de Onderzoeker, na intrekking van de Klacht sprake van ernstig wangedrag of een ernstig vermoeden van het onder druk intrekken van de Klacht, dan is hij bevoegd de vervolging door te zetten.

6.4.4.4 Indien de vervolging wordt gestaakt, krijgen alle Partijen daarvan onverwijld bericht.

6.4.4.5 Het doen van een valse Klacht of Melding is een overtreding van artikel 4.2.1.1 lid f van het Reglement Strafzaken en kan worden bestraft.

6.4.5 (Rechts)positie

6.4.5.1 Het Bondsbestuur ziet erop toe dat de Klager of Melder binnen de sportorganisatie geen nadeel ondervindt van het indienen van een Klacht.

6.4.5.2 Indien een Klacht ongegrond wordt bevonden, ziet het Bondsbestuur er, indien nodig, op toe dat de Aangeklaagde wordt gerehabiliteerd.

6.4.5.3 Een justitieel onderzoek ter zake van hetzelfde feit, heeft geen opschortende werking voor de als gevolg van dit reglement opgelegde straffen.

6.4.5.4 Ten aanzien van de gegevensverzameling is de wetgeving op het gebied van de privacybescherming van toepassing.

6.4.5.5 Indien de Onderzoeker daartoe aanleiding ziet, worden Klager en Betrokkene gedurende het onderzoek op de hoogte gehouden van de voortgang van het onderzoek. Zij ontvangen het rapport van de Onderzoeker.

6.5 Afhandeling Klacht

6.5.1 Mediation

6.5.1.1 De Onderzoeker kan aan Partijen verzoeken mee te werken aan Mediation. Indien dit verzoek door één van de Partijen niet wordt ingewilligd zal er geen Mediation plaatsvinden.

6.5.1.2 Het Bondsbestuur benoemt ten minste twee onafhankelijke, ter zake kundige Mediators die geen banden hebben met de Nevobo. De Onderzoeker beslist welke Mediator de zaak krijgt toegewezen. De Mediator kan gebruik maken van het secretariaat van de Onderzoeker.

6.5.1.3 De Mediator krijgt het dossier van de Onderzoeker ter beschikking en heeft twee maanden de tijd om de zaak met Partijen te overleggen om een voor beide Partijen aanvaardbaar resultaat te komen.

6.5.1.4 Het resultaat van en de afspraken na de Mediation worden schriftelijk vastgelegd en door beide Partijen voor akkoord ondertekend.

6.5.1.5 De schriftelijke vastlegging wordt verstrekt aan de Onderzoeker waarna deze de zaak tegen de Aangeklaagde voorwaardelijk seponeert, waarbij de overeengekomen afspraken als bijzondere voorwaarde gelden en waarbij een proeftijd van maximaal vijf jaar geldt.

6.5.1.6 Indien Mediation niet heeft plaats gevonden of niet tot een resultaat als bedoeld in artikel 6.5.1.4 heeft geleid, beslist de Onderzoeker direct over het vervolg van de procedure en verricht,

waar nodig, nog aanvullend onderzoek. De Aangeklaagde krijgt direct bericht over het besluit van de Onderzoeker.

6.5.2 Tuchtrechtelijk

6.5.2.1 Besluit de Onderzoeker van de Strafvervolgcommissie de zaak voor te leggen aan de Strafcommissie, dan brengt hij een rapport uit. Het rapport bevat de namen van de betrokkenen, datum, plaats en omschrijving van het gebeurde, een conclusie van de bevindingen met vermelding van de vermeende overtreding van één of meerdere artikelen en een voorstel over de sanctie die de Strafvervolgcommissie gepast vindt.

6.5.2.2 Wanneer de Strafcommissie, of in hoger beroep de Commissie van Beroep, tot de conclusie komt dat het feit bewezen en strafbaar is en er zich geen strafuitsluitingsgrond voordoet, kan zij de volgende sancties opleggen: a. een berisping; b. het verbod om deel te nemen aan één of meer activiteiten van de Nevobo voor een duur van maximaal drie jaren. Dit verbod om één of meer rechten uit te oefenen, is gericht op het beperken van de bewegingsvrijheid van de betrokkene, geldend voor bijvoorbeeld bepaalde ruimtes, omgang met bepaalde personen, groepen of teams, inzage van bepaalde dossiers, aanwezigheid bij bepaalde wedstrijden, trainingen of vergaderingen, zulks voor de door de tuchtcommissie bepaalde duur;

c. het verbod om één of meer aan leden van de Nevobo toegekende rechten uit te oefenen voor een duur van maximaal drie jaren; d. het verbod tot het uitoefenen van één of meer functies bij de Nevobo voor een duur van maximaal tien jaren. Het verbod om bij de Nevobo één of meer functies uit te oefenen wordt alleen als sanctie opgelegd, indien de overtreding in de uitoefening van een bepaalde functie is begaan. Bedoelde ontzegging kan op die functie maar ook op door de tuchtcommissie te bepalen andere functies binnen de Nevobo betrekking hebben; e. schorsing in het lidmaatschap van de Nevobo voor een duur van maximaal vijf jaren; f. ontzetting uit het lidmaatschap van de Nevobo.

Ten aanzien van bovengenoemde sancties gelden de volgende bepalingen: • De onder a. en e. genoemde sancties kunnen alleen onvoorwaardelijk worden opgelegd, de andere genoemde sancties kunnen geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Voor het voorwaardelijke deel van de sanctie geldt een termijn van twee jaren; • De onder f. genoemde sanctie kan in combinatie met een andere straf worden opgelegd; • In geval van recidive geldt geen maximum aan de op te leggen sanctie. juni 2012

6.5.2.3 Bij het opleggen van een sanctie en bij het bepalen van (de hoogte van) de sanctie kan rekening worden gehouden met een strafrechtelijke veroordeling en/of met het resultaat van een andere wijze waarop de seksuele intimidatie aan de orde is gesteld.

6.5.2.4 De Strafcommissie kan, al dan niet op verzoek van Betrokkene, in haar besluit bepalen hoe Aangeklaagde zich tegenover Betrokkene na het ondergaan van de sanctie moet gedragen of welke beperkingen gewenst zijn om te voorkomen dat partijen elkaar ontmoeten. Het verzoek van Betrokkene kan ook na de uitspraak, maar vóór het beëindigen van de onherroepelijke sanctie, aan de Strafcommissie worden gedaan. juni 2012

6.5.2.5 Indien de Aangeklaagde ook een werknemer is van de Nevobo, kan de Strafcommissie tevens aan het Bondsbestuur voorstellen om de Aangeklaagde: a. tijdelijk de toegang tot het bedrijfspand te ontzeggen; b. zijn bevoegdheden te verminderen of in te trekken; c. over te plaatsen in een andere functie; d. te ontslaan.

6.5.2.6 Tijdens de zitting van de Strafcommissie kan alleen een confrontatie tussen Betrokkene en Aangeklaagde plaatsvinden, indien beide partijen hiermee instemmen.

6.5.2.7 Indien de Aangeklaagde een onvoorwaardelijke sanctie is opgelegd zoals omschreven in artikel 6.5.2.2, lid b tot en met f, stuurt de SI-registratiemedewerker de onherroepelijk geworden

uitspraak onmiddellijk aan de beheerder van het Registratiesysteem Seksuele Intimidatie van NOC*NSF voor opname in het Registratiesysteem Seksuele Intimidatie.

6.5.3 Beroep

6.5.3.1 Beroep tegen een uitspraak van de Strafcommissie is mogelijk voor de Aangeklaagde en de Strafvervolgingscommissie volgens de bepalingen uit het Reglement Strafzaken. juni 2012

6.5.3.2 De Betrokkene kan tegen het besluit van de Onderzoeker om niet te vervolgen een gemotiveerd verzoek om te vervolgen indienen bij de Strafcommissie. De Strafcommissie beslist hierover uiterlijk vier weken na indiening van dit verzoek. juni 2012

6.5.4 Strafrechtelijke veroordeling

6.5.4.1 Indien de Nevobo kennis neemt van een onherroepelijke strafrechtelijke veroordeling van een persoon, die voldoet aan het gestelde in artikel 6.1.1.1, kan de Onderzoeker vervolging instellen zonder dat aan de eisen wordt voldaan die in dit reglement zijn gesteld met inachtneming van de artikelen in deze paragraaf. juni 2012

6.5.4.2 De veroordeling dient betrekking te hebben op de artikelen 239 tot en met 250 (Titel XIV: Misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht. juni 2012

6.5.4.3 De Onderzoeker neemt kennis van het vonnis van de strafrechter, stelt een rapport op waarin hij de tenlastelegging opneemt, formuleert een voorstel tot straf als bedoeld in artikel 6.5.2.1 en stuurt dit rapport aan de Strafcommissie. juni 2012

6.5.4.4 Vanaf dat moment wordt de normale procedure bij strafzaken gevolgd. Indien de Aangeklaagde, om wat voor reden dan ook, niet reageert op de uitnodiging voor de zitting, wordt de strafzaak bij verstek afgehandeld.

6.6 Registratiesysteem Seksuele Intimidatie

6.6.1.1 Indien de Aangeklaagde een onvoorwaardelijke straf is opgelegd, zoals is omschreven in artikel 6.5.2.2, lid b tot en met f, stuurt de SI-registratiemedewerker de onherroepelijk geworden uitspraak onmiddellijk aan de beheerder van het Registratiesysteem Seksuele Intimidatie van NOC*NSF voor opname in het Registratiesysteem Seksuele Intimidatie. juni 2012

6.6.1.2 De algemeen directeur wijst één SI-registratiemedewerker aan en één vervanger, die bevoegd zijn om namens de Nevobo meldingen te doen voor opname in het Registratiesysteem en het Registratiesysteem te bevragen. De algemeen directeur checkt dat de betrokken medewerkers van onbesproken gedrag zijn, borgt de integriteit en vertrouwelijkheid van deze medewerkers en de omgeving waarin zij moeten functioneren.

6.6.1.3 De vervanger is alleen bevoegd de bovengenoemde taken uit te voeren, indien de SI-registratiemedewerker niet aanwezig is en direct handelen noodzakelijk is.

6.6.1.4 De voorzitter van een vereniging of de algemeen directeur van de Nevobo zijn bevoegd een verzoek in te dienen of een persoon voorkomt in het Registratiesysteem. Het verzoek dient te worden gedaan middels een standaardverzoek, waarbij de indiener tekent voor:

a. dat hij integer omgaat met de ontvangen informatie en deze alleen gebruikt voor het doel, waarvoor deze is gegeven; b. dat de informatie vertrouwelijk wordt behandeld en alleen wordt toevertrouwd aan die personen, die het nodig hebben voor het nemen van een beslissing met betrekking tot een betrokkene en de betrokkene zelf.

6.6.1.5 De SI-registratiemedewerker controleert of de indiener van het verzoek daartoe bevoegd is.

6.6.1.6 De volgende informatie wordt vanuit het Registratiesysteem gegeven: a. het al dan niet voorkomen van een persoon in het systeem; Zo ja: b. de resterende tijd van de lopende sanctieperiode; c. de sanctie; d. de sanctieperiode die door de tuchtcommissie is opgelegd. Deze informatie wordt middels een standaard brief per mail doorgegeven aan de aanvrager.

6.6.1.7 Ieder verzoek wordt gedocumenteerd met datum, verzoeker, betrokken lid en het resultaat. Deze documentatie mag enkel aan de Directie en, indien noodzakelijk voor een strafzaak, aan de bij de strafzaak betrokken commissies worden overlegd.

6.7 Slotbepalingen

6.7.1.1 Een ieder die in het kader van het onderzoek naar aanleiding van een Klacht of Melding kennis neemt van gegevens waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden, is verplicht tot geheimhouding daarvan. Deze verplichting geldt niet voor zover enig wettelijk voorschrift bekendmaking verplicht stelt.

6.7.1.2 In alle Strafzaken waarin dit reglement niet voorziet, doet de Strafcommissie respectievelijk de Commissie van Beroep uitspraak.

6.7.1.3 Het Reglement Ongewenst gedrag is voor het eerst vastgesteld in juni 2010 en voor het laatst gewijzigd en opnieuw vastgesteld in de bondsraadvergadering van 21 juni 2014 te Nieuwegein.

Dit hoofdstuk van de Nevobo is behandeld en vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van 2 mei 2017